



## AVVISO DI SELEZIONE

PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ED INDETERMINATO DI OPERATORI ECOLOGICI- PROFILO J - CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER I DIPENDENTI DI IMPRESE E SOCIETÀ ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI

(TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE: 31 MARZO 2020 ORE 12:00)

La società CEM Servizi S.r.l. in esecuzione:

- della specifica determina dell'Amministratore Unico;
- del regolamento interno per il reclutamento del personale;
- delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni;
- del Piano Industriale approvato dalla controllante CEM Ambiente S.p.A. in data 22/12/2015;

## INDICE

una selezione pubblica finalizzata alla formazione di una **graduatoria** cui attingere, nei 24 mesi successivi alla data di pubblicazione delle stesse, per far fronte alle necessità di **personale a tempo determinato e/o indeterminato** - ascrivibile al seguente profilo:

**Operatore ecologico, appiedato spazzatrice stradale con utilizzo di soffiatore, pedaniere/raccoglitore al servizio del compattatore delle attività di raccolta, pulizia manuale strade ed aree mercatali, pulizia caditoie e cigli stradali, pulizia fontanelle, svuotamento di cestini stradali e la rimozione di discariche abusive, senza utilizzo di veicoli - profilo di livello J del Contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.**

**Paga base: € 1.168,11 lorde mensili per 14 mensilità - base 38 ore settimanali di servizio.**

Ai sensi della Legge 125/91 è garantita la parità di trattamento tra uomini e donne in materia di accesso al lavoro.

**La graduatoria risultante dalla selezione di che trattasi sarà presa in considerazione per eventuali esigenze connesse alle ordinarie necessità legate a sostituzioni, anche temporanee, del personale in servizio, al potenziamento / ampliamento dei servizi erogati, nonché - eventualmente - per la presa in carico di nuovi servizi già appaltati ad altro soggetto per i quali non trovino applicazione clausole di salvaguardia che stabiliscono l'obbligo di assunzione da parte del gestore subentrante (cfr. art. 6 del CCNL FISE).**

Il profilo ricercato sarà dedicato all'effettuazione delle attività di raccolta rifiuti, spazzamento e di pulizia del suolo pubblico, di pulizia delle strade e altri servizi essenziali per l'ambiente, l'igiene e il decoro dei Comuni soci della controllante CEM Ambiente S.p.A.

Eventuali chiarimenti sui requisiti e/o sulle modalità di presentazione della domanda potranno essere richiesti alla d.ssa Antonella Saibeni- 0295241966 – [antonella.saibeni@cemambiente.it](mailto:antonella.saibeni@cemambiente.it).

In particolare le mansioni svolte relativamente al profilo di livello J, in via prevalente prevedono l'attività di appiedato che segue la spazzatrice stradale con utilizzo di soffiatore e/o pedaniere/raccogliitore al servizio del compattatore nelle attività di raccolta porta a porta; per esigenze di servizio potrà essere svolta anche attività di pulizia manuale strade ed aree mercatali, pulizia caditoie e cigli stradali, pulizia fontanelle, svuotamento di cestini stradali e rimozione di discariche abusive, ed in generale le ulteriori mansioni ascrivibili alla corrispondente declaratoria contrattuale di inquadramento che non prevedano la guida di automezzi - base 38 ore settimanali di servizio.

2

#### ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso dei seguenti requisiti:

##### **Requisiti generali:**

- a. Maggiore età.
- b. Cittadinanza italiana o di un altro paese membro della Comunità Europea o possesso di regolare permesso di soggiorno per gli extracomunitari.
- c. Assenza di condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione, nonché di provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni ad obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla moralità professionale, in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la Pubblica Amministrazione.
- d. Piena idoneità psicofisica a svolgere la mansione, che sarà verificata prima dell'assunzione in servizio - attraverso visita medica effettuata dal medico competente;
- e. Per i cittadini non italiani: conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- f. Assenza di pregressi licenziamenti disciplinari.
- f<sub>2</sub> **Per coloro che abbiano già avuto un contratto a tempo determinato con CEM Servizi Srl:** non aver ricevuto una valutazione negativa a fine contratto;
- g. Possesso del seguente titolo di studio: assolvimento scuola dell'obbligo.

E' inoltre richiesta la disponibilità a lavorare su turni articolati in sei giornate settimanali con giorno di riposo anche non corrispondente alla giornata di domenica, in reperibilità e con servizio da effettuare anche nelle festività infrasettimanali.

**Costituiscono, infine, requisiti preferenziali (in ordine di importanza), da dimostrare a cura ed onere del candidato, le seguenti situazioni personali:**

- h1. L'aver maturato **presso Cem Servizi Srl** un'esperienza professionale della durata di almeno 6 mesi continuativi - nello svolgimento di mansioni affini al profilo da selezionare; maggiori durate saranno considerate per la formazione della graduatoria;
- h2. L'aver maturato **presso società diverse** un'esperienza professionale della durata di almeno 6 mesi continuativi - nello svolgimento di mansioni affini al profilo da selezionare; maggiori durate saranno considerate per la formazione della graduatoria;
- i. L'essere il candidato percettore di **reddito di cittadinanza**.

j. **Per i candidati che non abbiano compiuto i 30 anni:** non aver mai lavorato con un contratto di assunzione a tempo indeterminato.

I requisiti generali e preferenziali, come sopra specificati, dovranno essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione e, per quello di cui alle lettera j, alla data dell'assunzione in servizio.

#### ART. 2 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per la partecipazione alla selezione, è richiesta la presentazione di apposita domanda di ammissione (redatta come da modello allegato), in lingua italiana, con caratteri chiari e leggibili, sottoscritta dal candidato e corredata dalla seguente documentazione:

- *curriculum vitae* e professionale aggiornato, corredato di fotografia, firmato, datato e sottoscritto, recante l'espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali con seguente dicitura: *"Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base Regolamento Europeo 679/2016 (GPDR)"*
- fotocopia del documento di identità del candidato, in corso di validità;
- altri eventuali documenti richiesti per la dimostrazione dei requisiti preferenziali.

La domanda di ammissione dovrà pervenire **entro il termine perentorio delle ore 12:00 del giorno 31 marzo 2020** a pena di inammissibilità, presso l'ufficio protocollo di CEM servizi S.r.l. - Cavenago di Brianza (MB) - Località Cascina Sofia 1/A, con consegna a mano, tramite raccomandata postale o corriere, oppure via posta elettronica certificata all'indirizzo pec [cemservizisrl@legalmail.it](mailto:cemservizisrl@legalmail.it). Qualora la consegna venga effettuata con modalità diverse dall'invio tramite PEC, la domanda dovrà essere prodotta in busta chiusa, con l'indicazione esterna del mittente e la dicitura *"Domanda di ammissione alla selezione per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato ed indeterminato di operatori ecologici profilo J"*.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopra stabilito, anche se spedite entro lo stesso. CEM Servizi S.r.l. non si assume alcuna responsabilità per il mancato o ritardato ricevimento delle domande di partecipazione, per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

CEM Servizi S.r.l. si riserva in ogni caso la possibilità di estendere il termine di presentazione delle domande di ammissione qualora il numero di candidature risulti inferiore a 10.

I candidati nella domanda di partecipazione sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- i dati anagrafici, (nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza/domicilio, codice fiscale, nazionalità);
- la residenza, il domicilio o altro recapito, indirizzo di posta elettronica al quale dovranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative alla selezione, unitamente all'impegno a comunicare a CEM Servizi S.r.l. le eventuali variazioni di indirizzo;
- il numero telefonico o i numeri telefonici per essere contattati in merito alla selezione in oggetto;

- (in maniera analitica): di essere in possesso di tutti i requisiti generali ed, eventualmente, preferenziali, indicati nel presente avviso, secondo lo schema riportato nel modello di domanda di ammissione allegata al presente avviso.

A corredo della domanda, i candidati sono inoltre tenuti ad allegare, a pena di esclusione, tutti i documenti sopra precisati, come anche indicati nel modello di domanda che forma parte integrante della presente.

### ART. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, VERIFICA DEI REQUISITI E CAUSE DI ESCLUSIONE

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza di anche solo uno requisiti generali prescritti dal presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, nonché la presentazione di domande incomplete e/o inesatte ovvero non leggibili, nonché la presentazione della documentazione a corredo incompleta e/o inesatta ovvero non leggibile.

L'accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà effettuato da CEM Servizi S.r.l. in qualsiasi momento e comunque prima di procedere all'assunzione. CEM Servizi S.r.l. potrà disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati dalla selezione per difetto o mancanza dei prescritti requisiti rilevati dall'autodichiarazione.

Si precisa che CEM Servizi S.r.l. effettuerà, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dalla procedura selettiva nonché da qualsiasi beneficio conseguito, gli atti saranno trasmessi all'Autorità Giudiziaria competente.

### ART. 4 – MODALITÀ DI FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La valutazione in merito all'ammissione dei candidati e la conseguente formazione della graduatoria di merito sarà effettuata a cura di una Commissione di selezione specificamente nominata.

Una volta acquisite le domande di partecipazione e verificato il possesso dei requisiti richiesti da parte dei candidati, ed eventualmente formulata la declaratoria di esclusione relativamente alle candidature per le quali sia stata accertata la mancanza di uno dei requisiti o una delle cause preclusive all'assunzione come precisate nel presente avviso, la Commissione provvederà a formulare la graduatoria tenendo conto dei requisiti preferenziali posseduti da ciascun candidato.

In particolare, la graduatoria terrà conto, in ordine decrescente di importanza, dell'eventuale sussistenza in capo ai candidati dei seguenti requisiti preferenziali, come indicati nel precedente art. 1.

- l'aver maturato un'esperienza professionale presso Cem Servizi Srl, della durata di almeno 6 mesi continuativi - nello svolgimento di mansioni affini al profilo da selezionare; maggiori durate saranno considerate per la formazione della graduatoria;
- l'aver maturato un'esperienza professionale presso società diverse, della durata di almeno 6 mesi continuativi - nello svolgimento di mansioni affini al profilo da selezionare; maggiori durate saranno considerate per la formazione della graduatoria;
- l'essere il candidato percettore di reddito di cittadinanza;
- Per i candidati che non abbiano compiuto i 30 anni: non aver mai lavorato con un contratto di assunzione a



tempo indeterminato.

La graduatoria finale di merito sarà quindi formulata considerando in prima battuta la sussistenza dei requisiti corrispondenti alle lettere h1 e h2) e valutando successivamente la sussistenza del requisito di cui alla lettera i) e poi j.

Si precisa che non si procederà invece a valutazioni “quantitative” dei requisiti preferenziali sopra indicati, che saranno quindi valutati come sussistenti o non sussistenti.

A parità di requisiti preferenziali si procederà all’assunzione del candidato più giovane di età, in applicazione del criterio residuale stabilito dall’art. 3, c. 7 della legge 127/1997.

L’esito della procedura e la graduatoria finale di merito delle candidature pervenute, saranno pubblicati sul sito internet aziendale [www.cemservizisrl.it](http://www.cemservizisrl.it), nella sezione “Trasparenza”, alla sottosezione “Selezioni”, pertanto ai candidati non saranno inoltrate comunicazioni individuali al di fuori del caso dei candidati per i quali si darà corso alle assunzioni secondo le modalità precisate dal successivo art. 5.

#### ART. 5 – ASSUNZIONI - UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

Fermo quanto di seguito precisato, la graduatoria formata in esito al presente avviso avrà validità per 24 mesi successivi alla data di pubblicazione della stessa, e sostituirà qualsiasi altra graduatoria precedentemente creata per lo stesso profilo professionale.

L'utilizzo della graduatoria potrà avvenire indifferentemente sia con riferimento ad assunzioni a tempo determinato che a tempo indeterminato. In particolare, per quanto riguarda lo scorrimento della graduatoria per l’assunzione di personale a tempo indeterminato, CEM Servizi potrà preliminarmente rivolgere la proposta di assunzione nei confronti del primo candidato utilmente posizionato ancorché lo stesso sia già stato oggetto di assunzione a tempo determinato.

L’assunzione avverrà successivamente alle occorrenti verifiche circa la sussistenza dei requisiti in capo al candidato individuato, da svolgere acquisendo la necessaria documentazione probatoria e dopo aver sottoposto il candidato a visita medica di verifica dell’idoneità psico-fisica allo svolgimento della mansione.

All’esito positivo delle predette verifiche si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro, mentre l’assunzione decorrerà, agli effetti giuridici ed economici, dalla data di effettiva immissione nel servizio.

Il vincitore dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, salvo giustificati motivi, entro 30 giorni dal termine indicato nella lettera di assunzione.

L’assunzione del vincitore diviene definitiva dopo il compimento con esito favorevole del periodo di prova previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.

Per coloro che siano stati assunti a tempo determinato attingendo dalla graduatoria formata in esito al presente avviso, a metà della durata del contratto ed al termine del contratto, verrà compilata la scheda di valutazione qui sotto riportata che consentirà di formare una nuova graduatoria da utilizzare in occasione di assunzioni a tempo indeterminato.

| PARAMETRI                                           | VALUTAZIONE   | PUNTEGGIO |
|-----------------------------------------------------|---------------|-----------|
| 1) Precisione nell’esecuzione dei compiti assegnati | insufficiente | 0         |
|                                                     | sufficiente   | 3         |
|                                                     | buono         | 6         |

|                                                 |               |    |
|-------------------------------------------------|---------------|----|
|                                                 | ottimo        | 10 |
| 2) Spirito di collaborazione nel team di lavoro | insufficiente | 0  |
|                                                 | sufficiente   | 3  |
|                                                 | buono         | 6  |
|                                                 | ottimo        | 10 |
| 3) Puntualità nell'orario di avvio del servizio | insufficiente | 0  |
|                                                 | sufficiente   | 3  |
|                                                 | buono         | 6  |
|                                                 | ottimo        | 10 |
| 4) Corretto uso dell'attrezzatura in dotazione  | insufficiente | 0  |
|                                                 | sufficiente   | 3  |
|                                                 | buono         | 6  |
|                                                 | ottimo        | 10 |
| 5) Diligenza nei rapporti con l'utenza          | insufficiente | 0  |
|                                                 | sufficiente   | 3  |
|                                                 | buono         | 6  |
|                                                 | ottimo        | 10 |
| 6) Corretto utilizzo degli spazi aziendali      | insufficiente | 0  |
|                                                 | sufficiente   | 3  |
|                                                 | buono         | 6  |
|                                                 | ottimo        | 10 |
| 7) Giornate di presenza                         | da 100% a 95% | 10 |
|                                                 | da 94% a 75%  | 6  |
|                                                 | da 74% a 40%  | 3  |
|                                                 | da 39% a 0%   | 0  |
| 8) Provvedimenti disciplinari                   | nessuno       | 10 |
|                                                 | 1             | 3  |
|                                                 | più di 1      | 0  |

#### ART. 6 - SEDE DI LAVORO

La sede operativa di lavoro potrà essere indifferentemente una delle seguenti: - Liscate, Via Salvo d'Acquisto 15; - Trezzano Rosa, Via Firenze 12; - Brugherio, Viale della Vittoria 22/24; - Cavenago di Brianza, località Cascina Sofia; - Vimercate, Via Manin 20; Casalmaiocco, - Via Napoli; è fatta salva in ogni caso la possibilità di assegnazione o trasferimento a sede diversa, anche aggiuntiva rispetto a quelle indicate, purché ricadenti nel territorio della Regione Lombardia .

#### ART. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs. 196/2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") e del Regolamento Europeo



679/2016 (GDPR), si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati da CEM Servizi S.r.l. , con strumenti elettronici e non elettronici, esclusivamente per le finalità di gestione della selezione in oggetto.

ART. 8 - NORME FINALI

La presente procedura ha valore esplorativo ed i suoi esiti non comportano obblighi di assunzione. Pertanto CEM Servizi S.r.l. si riserva, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, modificare e/o revocare il presente avviso, ovvero di non procedere alle assunzioni degli idonei ove sia venuta meno la necessità o la convenienza per la copertura delle posizioni di cui al presente avviso, nonché in relazione alla necessità di applicare prescrizioni, vincoli e divieti introdotti dal D.Lgs. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni, con particolare riferimento a quanto disposto dall'art. 25 del decreto, il tutto senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Brugherio, 25 febbraio 2020

L'Amministratore Unico  
*Ing. Massimo Pelti*



